



ЮРИДИЧЕСКИЕ УСЛУГИ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНО БИЗНЕСА

■ 10 ЛЕТ ОПЫТА

■ ПО ВСЕЙ РОССИИ

■ 3000+ КЛИЕНТОВ

Корпоративный кодекс этики

Наши основополагающие принципы успешной и гармоничной работы.

Это живые и вдохновляющие правила, которые хочется соблюдать!

Когда тебе покажется, что цель недостижима, не меняй цель- изменяй план действий.
«Конфуций»

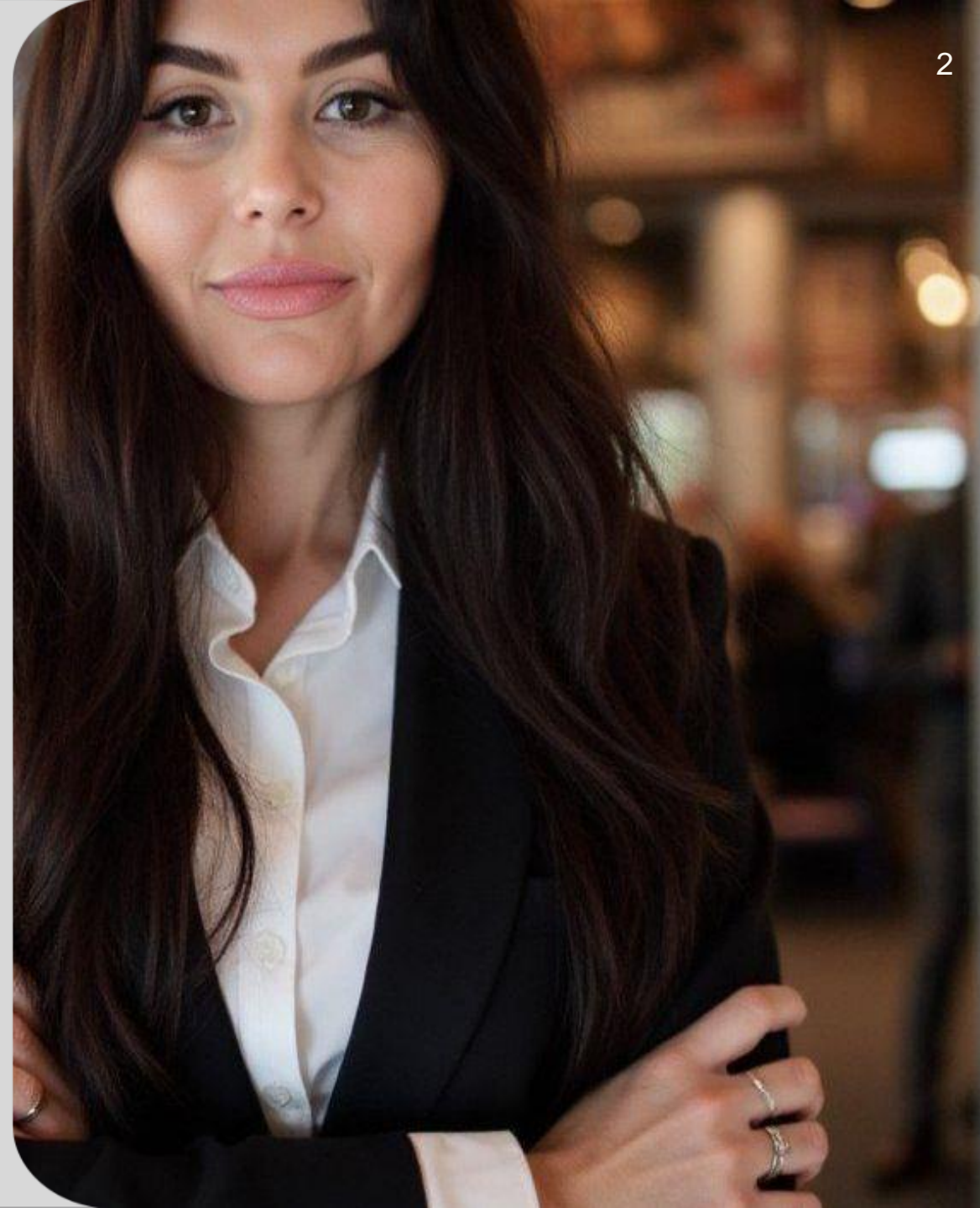


Роль корпоративного кодекса этики



ЛИДЕР
КОНСАЛТИНГ

Корпоративный кодекс этики определяет нормы поведения, укрепляя культуру честности и доверия внутри организации. Это не про скучную должностную инструкцию это про драйв, развитие и культуру!



Поддержание позитивного отношения способствует снижению уровня выгорания и укрепляет командный дух.

Коммуникация между людьми основывается на вежливости и такте.

85% 1. ЛОЯЛЬНОСТЬ

Мы ценим и продвигаем тех, кому нравится работать в нашей компании!



Уважение и Позитивность

- ✓ Мы не распространяем негатив в коллективе или вне компании, а говорим своему руководителю прямо, чем недовольны и ищем пути решения ;
- ✓ Если нужно уйти в отпуск, заранее предупреждаем о своем уходе и передаем дела, внимательно заботясь, чтобы общие результаты не пострадали;
- ✓ Мы позитивны – озвучиваем проблему с уверенностью, что есть возможность её решения;
- ✓ Мы уважаем коллег и общаемся только корректно;
- ✓ У нас не приняты грубость, токсичность, сплетни, унижения и оскорбления внутри коллектива;
- ✓ Мы помогаем друг другу, потому что у нас есть общее дело;

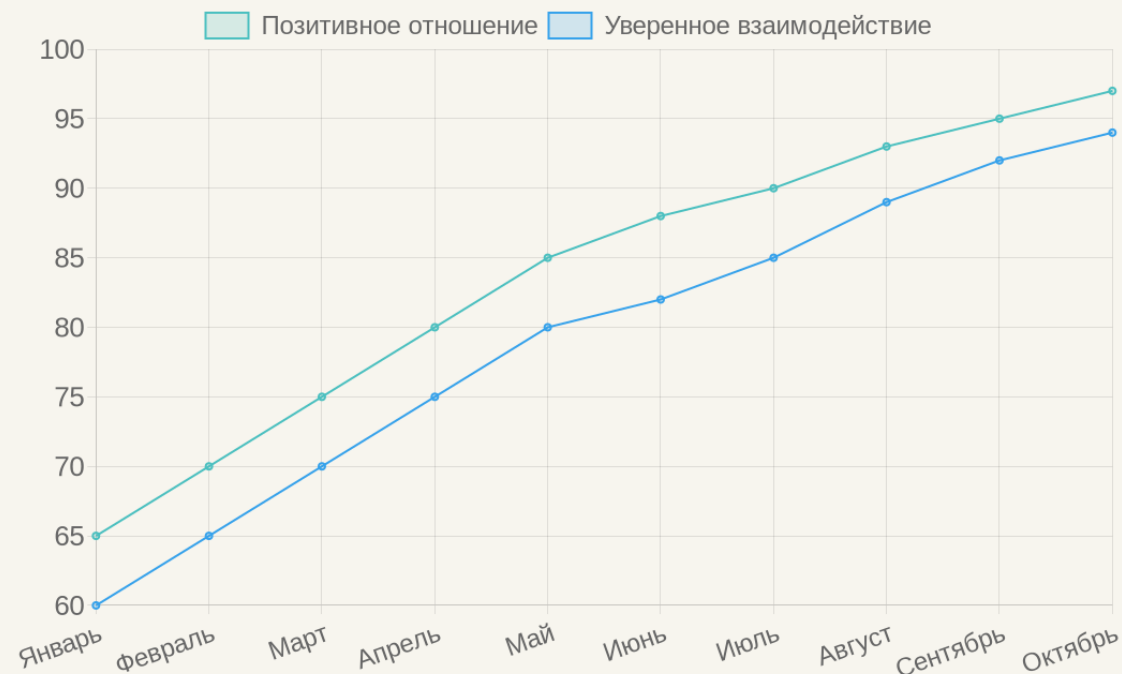
Создание благоприятной рабочей среды требует взаимного уважения, без которого сложно достичь продуктивности. В нашем коллективе мы ценим каждого, что позволяет каждому сотруднику максимально проявить свои возможности.

Мы создаем культуру уважения и поддержки, где каждому комфортно работать и расти. Поддерживаем командный дух – вместе мы сильнее!

Рост эффективности от позитивного подхода

Поддержка корпоративного кодекса повышает работоспособность и продуктивность сотрудников.

Позитивное взаимодействие и поддержка команды приводят к стабильно высоким результатам.



2. Исполнительность и Ответственность

Только ответственный подход каждого, приведёт нас к высокому качеству, результату и успеху каждого и компании в целом!

1

Выполнение задач в срок укрепляет доверие и взаимное уважение среди коллег и клиентов. При этом соблюдаются все внутренние стандарты.

2

Ответственность за качество работы является обязательным требованием. Это обеспечивает высокие результаты и минимизирует риски.

3

Обязанности должны выполняться в полной мере. Даже при форс-мажорах инициативы сотрудников помогают находить решения.

- ✓ Все поставленные задачи выполняем на 100% и точно в срок и сообщаем о результатах по ним вовремя и самостоятельно, даже если руководитель не спрашивает;
- ✓ Берём ответственность за качество своей работы полностью на себя, не перекладывая ответственность на других;
- ✓ Все должностные обязанности выполняем полностью, даже если что-то пошло не так. В случае форс-мажора, сообщаем руководителю и предлагаем пути решения;

Работа на 100% — это гарантия достижения качественных результатов. Независимо от обстоятельств, задачи должны быть выполнены.



Ответственный подход способствует росту карьеры и достижению личного успеха, укрепляя репутацию компании в целом.

Ответственный подход – это основа качества и роста. Берем задачи, доводим их до результата и вместе двигаем компанию вперед!

3. Действие – Инициатива И Внимательность

1

Проявление инициативы открывает новые возможности для сотрудника. Это ценное качество, которое поддерживается руководством.

2

Обнаружение и вырешение проблем ведёт к улучшению процессов. Смелость их озвучивать положительно сказывается на всем коллективе.

3

Внимательное изучение любых задач позволяет находить оптимальные решения. Такой подход повышает уровень удовлетворенности клиентов.

4

Признание и обсуждение важных задач способствует развитию компании. Внимание к деталям ведёт к достижению наибольшего эффекта.

Это возможность двигаться в верном направлении к лучшим условиям для каждого!

✓ Мы проявляем инициативу и говорим о возможностях, которые видим, открыто сообщаем об ошибках, неточностях и проблемах, даже вне зоны своей ответственности;

✓ Если видим задачу, важную для компании, выполнение которой несёт - выгоду, а невыполнение – убытки, всегда сообщаем руководителю о ней, предлагаем варианты, если не хватает собственных полномочий и усилий;

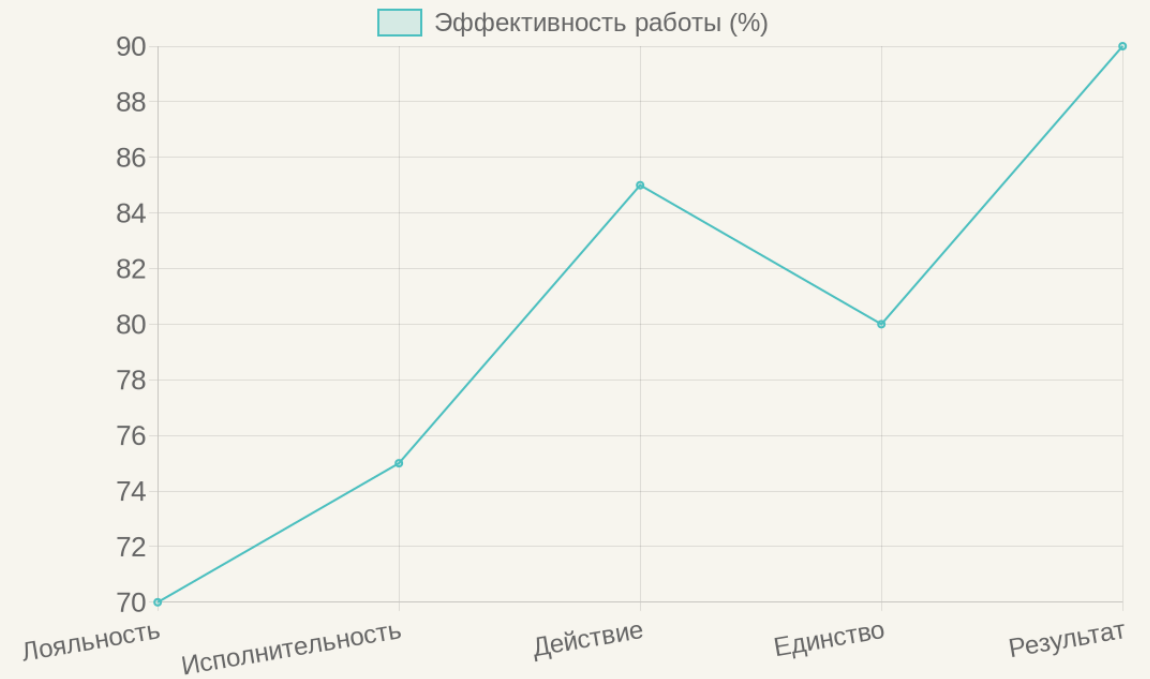
✓ Мы внимательно и тщательно изучаем любые рабочие задачи, документы и потребности клиентов вовлекаясь в суть и находя наилучшие решения для более эффективного результата для нас и для клиентов.



Связь Внимательности и Эффективности

Важно тщательно анализировать задачи для достижения высоких результатов.

Внимательность оказывает положительное влияние на продуктивность и рабочие результаты.



4. Единство и Правильные Приоритеты.

Наша заинтересованность – залог общего и индивидуального успеха!

- ✓ **Критикуешь- предлагай. Если в ходе работы, у вас возникло внутреннее сопротивление, возмущение и несогласие. Прежде возмущения и активного проявления критики мы ищем альтернативное решение и предложение по улучшению. Руководство всегда приветствует пожелания по улучшению качества работы и взаимодействия;**
- ✓ **Мы правильно расставляем приоритеты по своим задачам. Делаем в первую очередь важные и срочные задачи;**
- ✓ **Если вы считаете, что у вас большой объем задач, то обсудите это с руководителем, вместе мы постараемся оптимизировать, автоматизировать и сделать работу эффективно в условиях многозадачности.**



Коллективное достижение успеха возможно только через сильные приоритеты. Сотрудничество обеспечивает эффективные решения.

Верные приоритеты позволяют решать задачи быстрее и качественнее. Работа в команде создаёт успешные результаты.

Правильные приоритеты: эффективная работа в многозадачности

1

Постоянное распределение задач по срочности и важности позволяет направлять усилия на наиболее значимые проекты, что способствует их своевременному выполнению и минимизации стресса в коллективе.

2

Обсуждение приоритетов с руководителем помогает скорректировать планы и распределение задач, оптимизируя рабочий процесс. Это снижает риски перегрузок и способствует общему успеху.

3

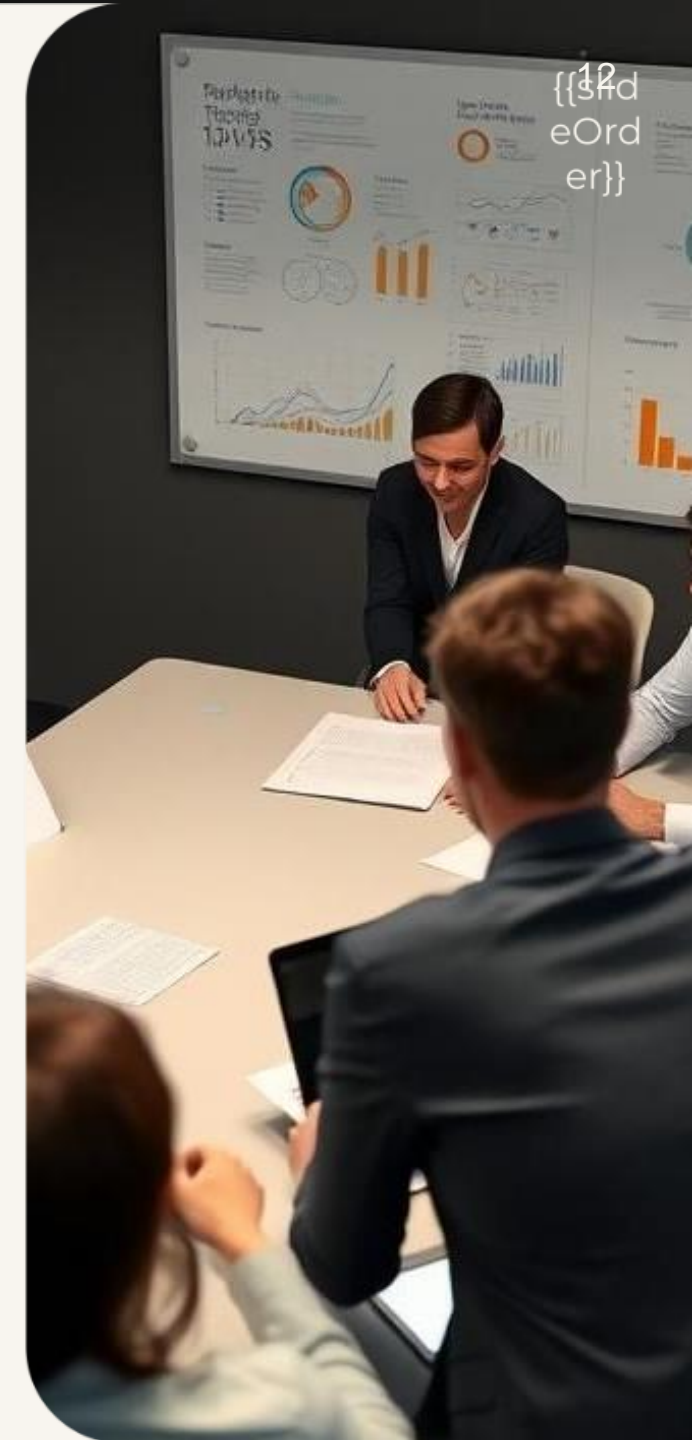
Автоматизация рутинных процессов позволяет сосредоточиться на более сложных и креативных задачах, тем самым повышая эффективность работы команды в многозадачном режиме.

4

Регулярное оценивание результатов позволяет понять достижения и провалы, способствуя улучшению распределения времени и ресурсов для будущих проектов и задач.

5. Результат и Самостоятельность: достижение целей в команде и самостоятельное решение задач

- 1 Работа в команде требует координации и взаимной поддержки для достижения общих целей. Совместные усилия улучшают результаты и повышают удовлетворение от успеха каждого участника.
- 2 Самостоятельность в решении задач способствует развитию личной ответственности и уверенности в себе. Это ведет к повышению общего профессионализма и эффективности каждого сотрудника.



- ✓ Мы выполняем задачи вовремя, у нас не должно быть недоделанных, забытых или потерянных задач;
- ✓ Если решить задачу самостоятельно не получается – мы обращаемся за помощью к команде;
- ✓ К руководителю идём только с предложением путей решения задач;
- ✓ По каждой задаче должны быть критерии результата и четкий срок. Если их не обозначили – руководитель устанавливает их сам.



Ключевые факторы эффективности

На графике показаны три важных фактора:
самостоятельность, критерии результата и дисциплина.

Все три фактора одинаково важны для достижения
высокого качества выполнения задач.



А ЧТО если мы соединим первые буквы?

Л 1. Лояльность, Уважение и Позитивность. Мы ценим и продвигаем тех, кому нравится работать в нашей компании!

И 2. Исполнительность и Ответственность. Только ответственный подход каждого, приведёт нас к высокому качеству, результату и успеху каждого и компании **В ЦЕЛОМ!**

Д 3. Действие (Инициатива) и Внимательность. Это возможность двигаться в верном направлении к лучшим условиям для каждого!

Е 4. Единство и Правильные Приоритеты. Наша заинтересованность – залог общего и индивидуального успеха!

Р 5. Результат и Самостоятельность Мы супер команда нацеленная на высокий результат!

К О Н С А Л Т И Н Г

Консалтинг: опыт и стратегия для максимальной эффективности

● **Старт**

В начале проекта проводится анализ текущей ситуации, выявление целей и потенциальных проблем для определения стратегий улучшения эффективности.

● **Промежуточные результаты**

На этапе промежуточных результатов оценивается прогресс, корректируются подходы и внедряются дополнительные меры для достижения поставленных целей.

● **Итоги**

На итоги подводятся результаты, производится оценка достигнутых успехов, формируются выводы для дальнейшего повышения эффективности работы.

Завершая важностью кодекса

Лидер не просто слово- ведущий за собой, в каждой букве заложен важный смысл!

Соблюдение корпоративного кодекса этики способствует достижению успеха компании и благополучию сотрудников, обеспечивая уважение, доверие и эффективность в коллективе.

Наш Опыт, знания и стратегия помогает достижения максимальной эффективности

Мы ведем, а Вы достигаете!

<https://docs.google.com/document/d/1MBgp7FA0HRPBTk47dZJr9GcbdHZZPKi/edit>

